



AVANTAJLAR

VERGİ TEŞVİĞİ

- Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
- Bununla birlikte, her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %10'unu ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşmayacaktır.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

SOSYAL GÜVENLİK PRİM TEŞVİĞİ

- Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazançta tabi tutulmamaktadır. (Ekim 2008'den itibaren)

ESNEKLİK

- Yılda 1 defa emeklilik şirketi, 4 defa emeklilik planı, 6 defa fon dağılımı değiştirilebilmektedir.

KESİNTİLER

MASRAF PAYI

- Ödenen katkı payları üzerinden Yönetim Gider Kesintisi yapılabilir.
- Fon varlıklarından günlük olarak Fon İşletim Gider Kesintisi yapılacaktır.
- Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı Kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında sponsor kuruluştan tahsil edilir.
- Katkı payı ödemeye ara verilirse, çalışanların birikimlerinden masraf kesintisi yapılabilir.

(Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formunuzu bakınız.)

SÖZLEŞME

YÜRÜRLÜK

- Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren 30 gün sonra emeklilik sözleşmesi yürürlüğe girecektir.
- Sözleşme yürürlüğe girene kadar geçen süre zarfında yapılan ödemeler önceden tanımlanmış bir emeklilik yatırım fonunda değerlendirilecektir.
- Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren 60 gün içinde hiç ödeme yapılmazsa, emeklilik sözleşmesi emeklilik şirketi tarafından feshedilebilir.

CAYMA

- Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren 30 gün içinde (sözleşme yürürlüğe girmeden önce) sözleşmeden cayılabilir.
- Sözleşmeden bu süre içinde cayılması halinde emeklilik şirketi, varsa yapılmış bulunan ödemeleri hiçbir kesinti yapmadan 7 iş günü içinde iade etmek zorundadır.

DİĞER BİLGİLER

YATIRIM SÜRECİ

- Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
- Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
- Birikimler emeklilik şirketten bağımsız bir saklayıcı kuruluştan saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

- Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum. Tarih:/...../.....	
Sponsor Kuruluşun Adı:	
SPONSOR KURULUŞ TEMSİLCİSİ	İmza
Ad-Soyad:	

Bu form iki örnek olarak düzenlenerek bir örneği katılımçıya verilecek, diğeri şirket tarafından muhafaza edilecektir.



AVANTAJLAR

VERGİ TEŞVİĞİ

- Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
- Bununla birlikte, her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %10'unu ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşmayacaktır.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

SOSYAL GÜVENLİK PRİM TEŞVİĞİ

- Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazançta tabi tutulmamaktadır. (Ekim 2008'den itibaren)

ESNEKLİK

- Yılda 1 defa emeklilik şirketi, 4 defa emeklilik planı, 6 defa fon dağılımı değiştirilebilmektedir.

KESİNTİLER

MASRAF PAYI

- Ödenen katkı payları üzerinden Yönetim Gider Kesintisi yapılabilir.
- Fon varlıklarından günlük olarak Fon İşletim Gider Kesintisi yapılacaktır.
- Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı Kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında sponsor kuruluştan tahsil edilir.
- Katkı payı ödemeye ara verilirse, çalışanların birikimlerinden masraf kesintisi yapılabilir.

(Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formunuza bakınız.)

SÖZLEŞME

YÜRÜRLÜK

- Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren 30 gün sonra emeklilik sözleşmesi yürürlüğe girecektir.
- Sözleşme yürürlüğe girene kadar geçen süre zarfında yapılan ödemeler önceden tanımlanmış bir emeklilik yatırım fonunda değerlendirilecektir.
- Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren 60 gün içinde hiç ödeme yapılmazsa, emeklilik sözleşmesi emeklilik şirketi tarafından feshedilebilir.

CAYMA

- Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren 30 gün içinde (sözleşme yürürlüğe girmeden önce) sözleşmeden cayılabilir.
- Sözleşmeden bu süre içinde cayılması halinde emeklilik şirketi, varsa yapılmış bulunan ödemeleri hiçbir kesinti yapmadan 7 iş günü içinde iade etmek zorundadır.

DİĞER BİLGİLER

YATIRIM SÜRECİ

- Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
- Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
- Birikimler emeklilik şirketine bağımsız bir saklayıcı kuruluştan saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

- Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum. Tarih:/...../.....	
Sponsor Kuruluşun Adı:	
SPONSOR KURULUŞ TEMSİLCİSİ	İmza
Ad-Soyad:	

Bu form iki örnek olarak düzenlenerek bir örneği katılımçıya verilecek, diğeri şirket tarafından muhafaza edilecektir.